

Teamvorstand mit Rotation durch Abgesandte der Mitgliedsvereine im Musikverband Stade-Harburg-Lüneburg e.V.

Nicole Maack, MUSIKVEREIN Flutissima Bardowick e.V.

Inhalt

1	Istzustand	1
2	Zukunft gestalten	1
3	Idee	2
4	Voraussetzungen	4
5	Umsetzung	4
6	Zeitplan	6

1 Istzustand

Die Musikvereinigung Stade-Harburg-Lüneburg e.V. (MV SHL) hat einen klassischen Vorstand, der aus 1.Vorsitzendem, 2. Vorsitzendem und Kassenwart besteht. Die Position des 2. Vorsitzenden ist vakant, da dieser sein Amt in der laufenden Periode niedergelegt hat. Der aktuelle 1. Vorsitzende signalisiert, dass er in naher Zukunft nicht mehr zur Wiederwahl zur Verfügung steht. Es ist eine Herausforderung, die Vorstandsposten nachzubesetzen.

2 Zukunft gestalten

„Die schwierigste Aufgabe besteht darin, sich selbst zu verändern“ - Nelson Mandela

Die Herausforderungen der Vorstandsarbeit haben sich in den vergangenen Jahren gewandelt. Zunehmend mühen sich Vereine mit der Aufgabe, frei werdende Vorstandsposten neu zu besetzen. Den klassischen „Ehrenamtlichen“, der sich selbstverständlich für eine Vereinsidee einsetzt und den Vorstandsposten quasi als Auszeichnung sieht, scheint es nicht mehr zu geben. Deshalb ist es vonnöten in der Gestaltung der Vorstandsarbeit auf die veränderten Lebenssituationen und -ziele der möglichen Vorstände einzugehen.

Deshalb ist es wichtig, die Zukunft zu gestalten und alternativen Ideen Raum zu geben, um den Vorstand der MV SHL zu erhalten.

Gründe für Schwierigkeiten bei der Besetzung von Vorstandsposten können z.B. sein:

1. Mangelnde Zeit (Familie, berufliche Belastung)
2. Risiko (persönliche Haftung)
3. Sinkendes Engagement im Ehrenamt

3 Idee

Die Schwierigkeiten bei der Besetzung von Vorstandsposten werden durch das Modell „Teamvorstand mit Rotation durch Abgesandte der Mitgliedsvereine“ gezielt adressiert.

Idee Teil 1 - Teamvorstand statt Klassischer Vorstand

Alexandra Link (Kulturservice Link) hat ein Konzept entwickelt, das den Vorstand vom klassischen postenbasierenden Vorstand zu einem Teamvorstand umwandelt: „Teambasiertes Vereinsmanagement“.

Dieses Konzept kann helfen, die Aufgaben auf mehrere Schultern zu verteilen und somit die Belastung einzelner Vorstände zu minimieren. Eine Anpassung des Konzepts an die Bedürfnisse der MV SHL ist für die Umsetzung notwendig.

Beispiel (Quelle A.Link):

Teambasiertes
Vereinsmanagement



© Kulturservice Alexandra Link

Idee Teil 2 – Geplante Rotation mit Abgesandten der Mitgliedsvereine

Die Mitgliedsvereine der MV SHL entsenden nach einem festen System Abgesandte für den Teamvorstand. Dadurch entsteht zu keiner Zeit das Problem, dass die MV SHL keinen Vorstand hat.

1. Erhebung der Mitgliedsvereine

Erstellen einer Liste der Mitgliedsvereine der MV SHL mit Information des Heimatlandkreises

2. Festlegung der Reihenfolge der Abgesandten

- Alphabetisch
- Nach Vereinsgröße
- Freiwillige Abgeordnete beginnen und geben das Amt an die von ihnen gewählten Vereine weiter

3. Festlegung der Zusammensetzung des Teamvorstands

Möglichste je ein Mitglied aus den Landkreisen: Stade, Harburg, Lüneburg

4. Begrenzung der Amtsdauer

Die Dauer der Vorstandsarbeit wird auf zwei Jahre begrenzt. Der neue Vorstand wird durch die Reihenfolge der Abgesandten festgelegt und in der Mitgliederversammlung bestätigt.

Mit den Ideen Teamvorstand und geplante Rotation durch Abgesandte aus vorher festgelegten Mitgliedsvereinen können die eingangs genannten Probleme gelöst werden.

1. PROBLEM: Mangelnde Zeit

Herausforderung: Ehrenamtliche haben durch berufliche und private Verpflichtungen oft weniger Zeit für umfangreiche Vorstandstätigkeiten.

Lösung durch den Teamvorstand mit Rotation:

- **Arbeitsteilung:** Aufgaben werden auf drei gleichberechtigte Personen verteilt. Das reduziert die individuelle Belastung erheblich.
- **Flexibilität:** Einzelne Aufgaben können je nach Verfügbarkeit und/oder Expertise der Vorstandsmitglieder flexibel verteilt werden. Ein digitaler Arbeitsstil durch Online-Meetings und Speicherung der Arbeitsdaten in einer Cloud entlasten.

2. PROBLEM: Risiko

Herausforderung: Viele scheuen Vorstandsarbeit aus Sorge, persönlich für finanzielle oder rechtliche Fehler haften zu müssen.

Lösung durch den Teamvorstand mit Rotation:

- **Versicherung:** Abschluss einer Versicherung, die Vorstandsmitglieder vor persönlicher Haftung schützt.
- **Gemeinschaftliche Entscheidungen:** Die Verantwortung wird auf drei Personen verteilt, sodass keine Einzelperson allein haftet. Entscheidungen werden im Konsens getroffen, was das Risiko von Fehlern minimiert.

3. PROBLEM: Sinkendes Engagement im Ehrenamt

Herausforderung: Die Bereitschaft, sich langfristig und intensiv ehrenamtlich zu engagieren, nimmt ab.

Lösung durch den Teamvorstand mit Rotation und die Abgesandten aus den Mitgliedsvereinen:

- **Rotation nach zwei Jahren:** Die überschaubare Amtszeit macht das Engagement planbar.
- **Rotierende Abgesandte aus den Mitgliedsvereinen:** Jeder Mitgliedsverein übernimmt als Abgesandter Verantwortung für die Arbeit der MV SHL. Die Vorstandsarbeit bleibt nicht immer auf den gleichen Schultern und die Mitgliedsvereine bekommen die Chance sich selbst einzubringen.
- **Verlässliches Team:** Die Arbeit in einem Team senkt die Hemmschwelle für die Arbeit im Vorstand, da die Aufgaben nicht auf eine einzelne Person konzentriert sind.
- **Strukturierte Übergabe:** Eine sehr gute Dokumentation und strukturierte Übergabe durch den bisherigen Vorstand erleichtern den Einstieg für den neuen Teamvorstand.
- **Impulse:** Durch die Rotation der Abgesandten aus den Mitgliedsvereinen entstehen regelmäßig frische Impulse in der Vorstandsarbeit aus unterschiedlichen Perspektiven.

4 Voraussetzungen

- **Satzung anpassen:** Teamvorstand
- **Information der Mitgliedsvereine:** Die Mitgliedsvereine sollen von den Vorteilen dieser Idee überzeugt werden und die Chancen nutzen, sich für den MV SHL einzusetzen.
- **Wer beginnt?:** Der Teamvorstand der beginnt, soll Vorreiter und Wegbereiter der Idee sein.
- **Informationen:** Alle wichtigen Informationen, Kontakte, Aufgabenpakete, Daten sollen vorbereitet sein, damit der Teamvorstand ohne Stolpersteine starten kann und sich ausschließlich seinen Aufgaben widmen kann.
- **Übergabe:** Der aktuelle Vorstand übergibt seine Aufgaben strukturiert an den Teamvorstand.

5 Umsetzung

Struktur des Teamvorstands

- **Dauer der Amtszeit:** 2 Jahre.
- **Zusammensetzung:** Drei gleichberechtigte Vorstandsmitglieder, entsandt aus unterschiedlichen Mitgliedsvereinen der Landkreise Stade, Harburg, Lüneburg.
- **Arbeitsweise:**
 - Entscheidungen werden gemeinschaftlich im Konsens getroffen.
 - Regelmäßige Teamtreffen zur Abstimmung und Planung in Präsenz oder alternativ per Online-Meeting

Wahl und Rotation

- **Entsendung der Vorstandsmitglieder:**
 - Jeder Mitgliedsverein nominiert Vertreter in einer vorher festgelegten Reihenfolge.
 - Es wird darauf geachtet, dass Vereine aus unterschiedlichen Landkreisen im Vorstand vertreten sind.
- **Rotation:**
 - Nach Ablauf der zweijährigen Amtszeit werden neue Mitglieder von anderen Vereinen entsandt.
 - Ziel ist eine faire Verteilung der Verantwortung und die Einbindung aller Vereine.
- **Wahlverfahren:**
 - Die Vertreter werden in einer Vollversammlung der Musikvereinigung gewählt.
 - Stimmberechtigt sind alle Mitgliedsvereine.

Teamarbeit und Aufgabenverteilung

Die Vorstandsmitglieder teilen die Aufgaben untereinander auf, arbeiten aber eng zusammen. z.B. könnten folgende Aufgabenbereiche gelten:

1 Organisation und Koordination

- Zuständig für die Planung und Durchführung von Veranstaltungen und Lehrgängen.
- Erstellung von Jahresplänen und Koordination mit den Mitgliedsvereinen.
- Ansprechpartner für externe Kontakte, z. B. Behörden und Sponsoren.

2 Kommunikation und Netzwerke

- Pflege der internen Kommunikation: regelmäßige Informationen an die Mitgliedsvereine.
- Leitung von Teamtreffen und Vorbereitung von Themen für die Vorstandssitzungen.
- Aufbau und Pflege von Netzwerken, z. B. mit regionalen oder kulturellen Partnern.
- Social Media

3 Verwaltung und Finanzen

- Verantwortung für die finanziellen Angelegenheiten der MV SHL, z. B. Budgetplanung, Förderanträge und Abrechnungen.
- Anfertigung von Protokollen bei Teamtreffen und Versammlungen.
- Verwaltung der Ressourcen (Material der MV SHL).

Entscheidungsfindung und Arbeitsweise

- **Teamentscheidungen**
- **Regelmäßige Treffen**
- **Aufgabenverteilung nach Interesse und/oder Expertise**

Vorteile des Teamvorstands

- **Gleichberechtigung:** Alle Mitglieder sind gleichwertig und bringen ihre individuellen Perspektiven ein.
- **Effizienz durch Arbeitsteilung:** Klare Aufgabenzuweisung und gemeinschaftliche Entscheidungen sorgen für eine effektive Arbeit.
- **Transparenz und Gemeinschaftssinn:** Der regelmäßige Austausch stärkt den Zusammenhalt zwischen den Mitgliedsvereinen.
- **Flexibilität:** Der Vorstand kann sich an neue Herausforderungen oder individuelle Zeitkapazitäten anpassen.

Zusammenfassung

Der Teamvorstand mit Rotation durch Abgesandte der Mitgliedsvereine bietet eine gleichberechtigte, kooperative Führung der Musikvereinigung Stade-Harburg-Lüneburg. Durch klare Aufgabenbereiche und regelmäßigen Austausch wird die Organisation effektiv geführt, ohne die Verantwortung auf einzelne Personen zu konzentrieren. Die Rotation der Vorstandsmitglieder durch Abgesandte aus den Mitgliedsvereinen stärkt die Einbindung aller Mitgliedsvereine und sorgt für frische Impulse.

6 Zeitplan

Umsetzung zur nächsten Mitgliederversammlung 2025.